

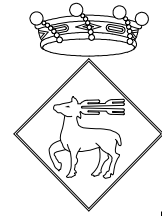
Ajuntament de Cervelló

Programa de la Dona

S.A.S. Dona

Servei d'Atenció i Suport a la Dona

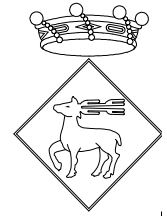
Recull premsa 8-3-2006



EL PAÍS - Sociedad - 08-03-2006

- La desigualdad en el poder
- La paridad sólo existe en el Consejo de Ministros y en siete Ejecutivos autónomos
27% concejales , el 12,48 % alcaldesas el 10% poder judicial
- El lema elegido por el Gobierno para la celebración de hoy, Día Internacional de la Mujer, es *Del voto femenino a la democracia paritaria*. Hace 75 años que la II República aprobó el sufragio femenino, derecho que se ejerció dos años después.Sólo el 15% de los secretarios de Estado son mujeres, por ejemplo. Otros foros de poder económico o académico siguen controlados mayoritariamente por hombres.

Recull premsa 8-3-2006



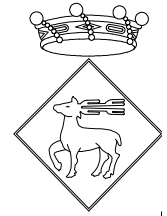
La Vanguardia 8-3-2006

UNA DISCRIMINACION GLOBAL · DIA DE LA MUJER

La ciencia excluye a las mujeres

- "La población de investigadoras se distribuye de forma escandalosamente piramidal -apunta el estudio-. Del total de mujeres, casi el **70% están concentradas en la categoría más baja**". ...
- A pesar de que el punto de partida es bastante equilibrado o incluso favorece al colectivo femenino - **un 54,2% de los matriculados en la universidad son mujeres y entre los licenciados roza el 60%-**, el punto de inflexión se produce después de la lectura de la **tesis doctoral** cuando de reparto 50/50 la proporción de mujeres cae dramáticamente hasta el **33%** mientras que las **catedráticas representan alrededor del 13%**.
- En la universidad, el retrato es bastante similar ya que en el presente curso la cuota femenina entre los profesores - sea cual sea su categoría docente- se sitúa en un 33%, es decir, cuatro puntos menos que en el 2001-2002. De los 71 rectores, únicamente hay cuatro mujeres y una sola directora en los 17 Organismos Públicos de Investigación

Recull premsa 8-3-2006



El periódico 8-3-2006

- Los trabajos a tiempo parcial están copados por mujeres en un 78,1%.
- Las mujeres apenas tienen acceso a los puestos directivos. Sólo el 29,2% de los empresarios son féminas,
- Naciones Unidas también criticaron ayer la lentitud del acceso de la mujer a los puestos de liderazgo, solo el 16,3 %.
- En 36 países subdesarrollados, no es que la mujer no acceda a los ámbitos de poder, sino que tiene menos derechos que los hombres.

Una pregunta, ¿Hay una economía machista?

Responde Neus Moreno de Dones i Treball. "Por ejemplo, en los ayuntamientos dos funcionarios del mismo nivel cobran distinto si están en un departamento relacionado con servicios sociales o si están en urbanismo". "Ambos --prosigue-- tienen la misma cualificación técnica, pero lo usual es que las mujeres estén en el departamento donde se paga menos".

Se paga más por levantar pesos que por hacer 500 veces seguidas el mismo movimiento con una mano, cuando tan pesado es una cosa como otra". "O ¿por qué --se pregunta-- los limpiacristales, aun trabajando a pie de calle, cobran más que las mujeres que limpian lavabos?" •



S.A.S
DONA
Servei d'Atenció i Suport a la Dona



Ajuntament de Cervelló



AL TEU COSTAT

Oferim un espai gratuït per a dones de Cervelló, on pots trobar:

- Informació, orientació i tramitació sobre recursos i serveis disponibles municipals i/o supramunicipals.
 - [Atenció de dilluns a divendres de 9 - 14 h.]
- Suport psicològic per potenciar les habilitats personals i socials i superar problemes de relació familiar, de parella, processos de dol, sexualitat, etc.
 - [Atenció amb visita programada]
- Assessorament jurídic en temes de separació, maltractaments, herències...
 - [Atenció amb visita programada]

ATENCIÓ I PROGRAMACIÓ DE VISITES:

Ajuntament de Cervelló
Telèfon: 93 660 00 70
mail: donescervello@diba.es

Associació de Dones
Plaça del Mestre, 5 B - 08758 Cervelló
Telèfon i Fax: 93 684 19 81

Telèfons:
Urgències 24 hores: **112**
Policia Local: **93 660 27 00 i 092**
Telèfon d'atenció a la víctima (24h):
900 900 120

HI COL·LABOREN:



Ajuntament de Cervelló



Associació de Dones a Cervelló



Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones



Diputació Barcelona
xarxa de municipis

SERVEIS DEL SAS Dona



- **SERVEI D'INFORMACIÓ Y ORIENTACIÓ**

- Area d'atenció a les persones,
 - » Serveis Socials, -aproximadament 5 h. de la jornada laboral
- Funciona dins l'horari laboral de l'Ajuntament

- **ASSESSORIA JURÍDICA**

- Advocada
- Funciona mensualment amb cita prèvia,
 - » (tercer divendres de mes 2 h.) a l'associació de dones.

- **SUPORT PSICOLÒGIC I TÈCNIC**

- Psicòloga
- Funciona setmanalment a l'Ajuntament, s'ofereix :
 - » Suport tècnic al programa de la dona.
 - » suport psicològic
 - » *dimarts i dimecres, preferentment en horari matinal de 10 h.-14 h.*

Servei de suport tècnic i psicològic al Programa de la Dona



■ SUPORT PSICOLÒGIC ATENCIÓ A LA DONA

- Visites personalitzades.
- Treball de grup.
 - Grups d'ajuda mútua
 - Mediació
 - Tallers, xerrades...

■ SUPORT TÈCNIC

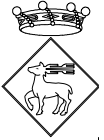
TASQUES DE FORMACIÓ, PREVENCIÓ I RECERCA DE RECURSOS

- **Planificació i/o realització de cursos, xerrades, activitats de formació i reciclatge per a professionals i/o per altres col·lectius específics com: dones, joves...**
- **Coordinació i participació activa en la Comissió Tècnica del Circuit d'Atenció a Dones Víctimes de Violència.**
- **Recerca de recursos pel Programa de la Dona**
- **Coordinació i treball transversal amb altres professionals municipals i/o externs en projectes concrets.**
- **Elaboració de documents, estudi de casos, memòries, tríptics informatius, programa d'activitats per dates com: 8 de març, 25 novembre, 28 de maig, certificats d'assistència, fitxes de seguiment.**
- **Projecte, programació i/o suport a les accions destinades a fomentar la participació i la igualtat dona-home.**



CRITERIS D'ACTUACIÓ DEL S.A.S. Dona,

- Accés lliure, o derivades per altres serveis.
- Programació de visites amb cita prèvia
- Gratuït per la dona.
- Ofereix atenció personalitzada i adaptada a la problemàtica de cada cas.
- Actitud d'empatia.
- Discriminar la urgència real de d'impaciència de la dona
- Recerca i derivació als recursos més adients



■ TEMES QUE TREBALLEM

- Problemes amb les relacions familiars. (pares, fills/es,...), - mediació, límits, comunicació..._
- Sexualitat y problemes de parella.
- Problemes relacionat amb l'atenció a les dependències.
- Suport en cassos de separació .-legal, psicològic i recursos.
- Processos de Dol. (malaltia, abandonament, mort...)
- Atenció i necessitats especials en el període de gestació i lactància. (depressió post-part, ansietat...)
- Dificultats en elaborar el procés d'envelliment natural.
- Trastorns alimentaris
- Suport i recerca de recursos en cassos de maltractaments.
- Habilitats personals i socials:
 - autoestima, assertivitat, control emocional, comunicació, negociació, pressa de decisions...

ACTUACIÓ EN CAS D'URGÈNCIA



- Quan es presenta una urgència dins l'horari de treball del o de la professional encarregat/da, se li dona **prioritat**.
 - **Prioritat en relació a :**
 - La programació de visites per agenda.
 - Les tasques tècniques i/o administratives del /la professional.

SERVEI DE SUPORT PSICOLÒGIC,

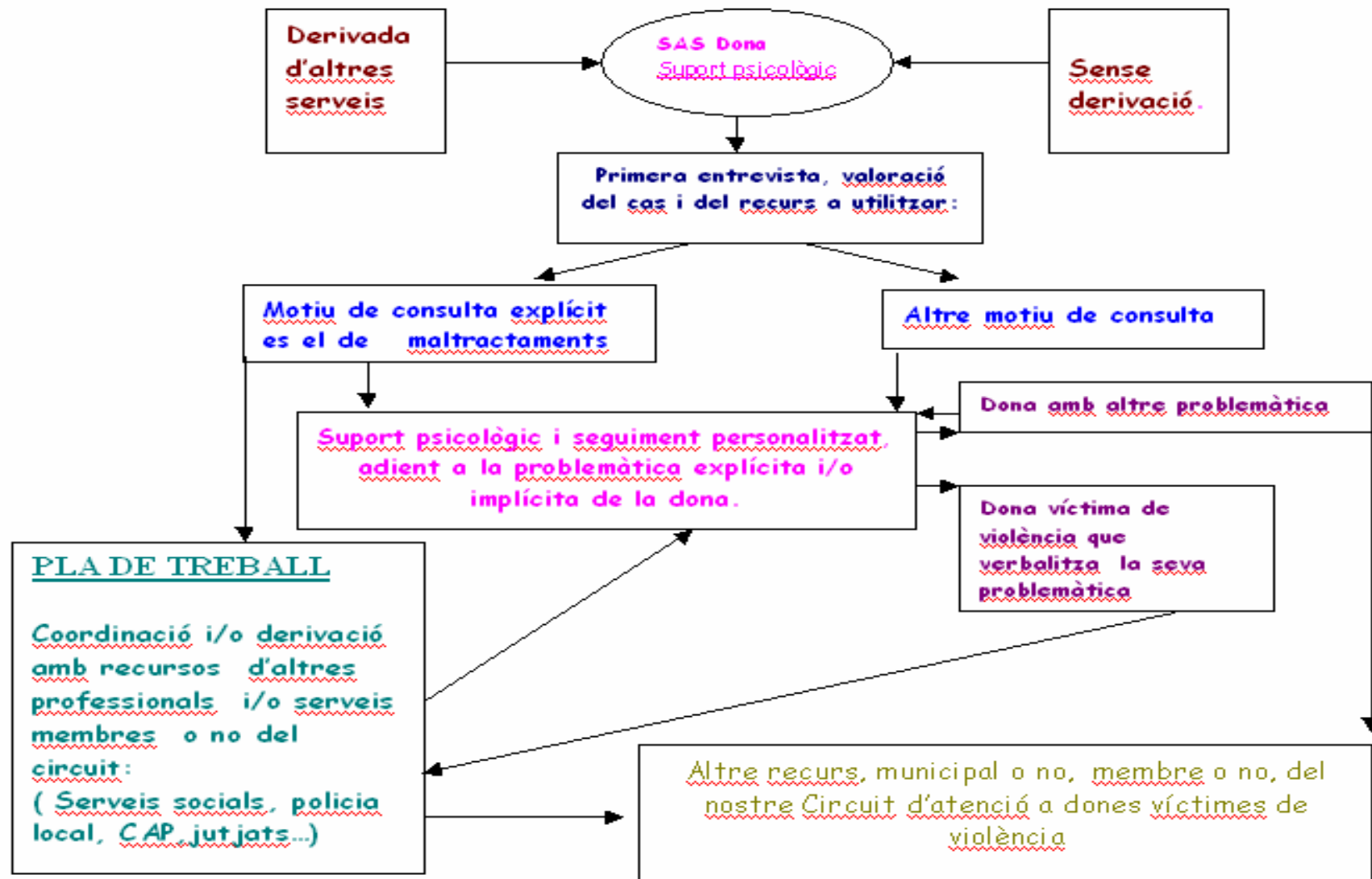


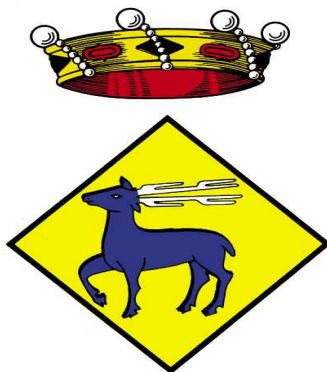
primera visita

- **Recollida de dades a la fitxa**
 - dades estadístiques
 - dades específiques del problema, en cas de maltractaments, es valora si:
 - Consulta explícitament per maltracta
 - Verbalitza altre motiu de consulta
- **Breu història del problema**
 - antecedents familiars
 - altres relacions
 - Quan hi ha violència, història de la relació amb l'agressor/a,
- **Devolució i planificació del seguiment**
- **Coordinació i/o derivació amb altres professionals i /o serveis en cas necessari.**



MODEL DE CIRCUIT D'ATENCIÓ INDIVIDUALITZADA A LA DONA





Ajuntament de Cervelló

S.A.S. Dona

Servei d'Atenció i Suport a la Dona

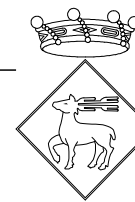
2005



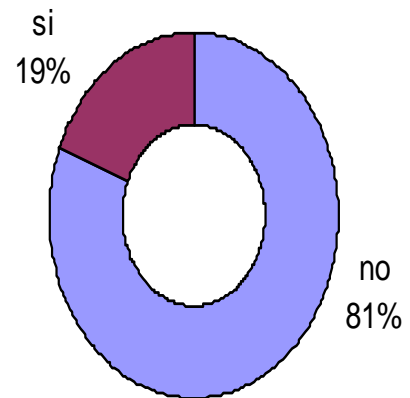
Estudi de dones ateses servei atenció psicològica 2005.

S'han realitzat un total de 121 entrevistes:

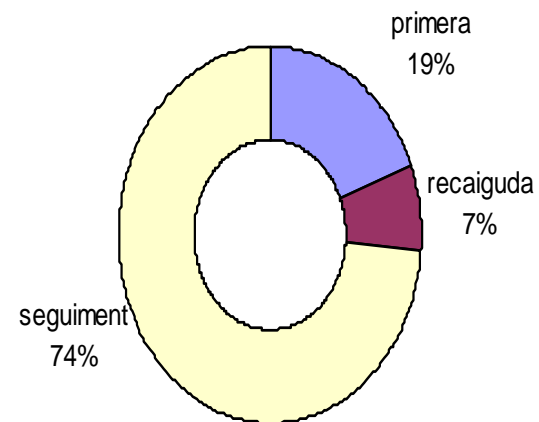
- 23 han estat entrevistes de nous casos,
- 9 han estat recaigudes
- 89 ha estat visites de seguiment.



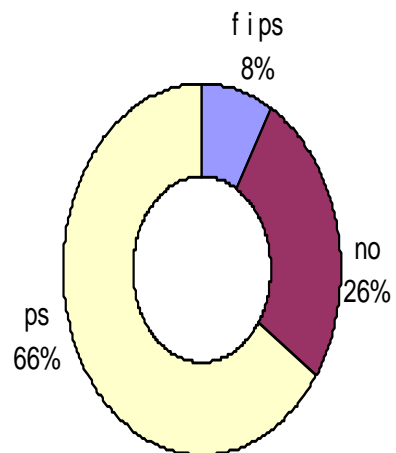
Urgència



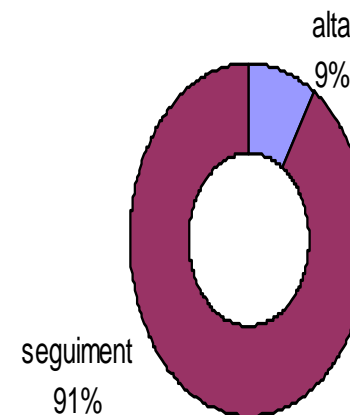
Consulta



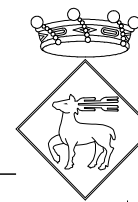
Maltractaments



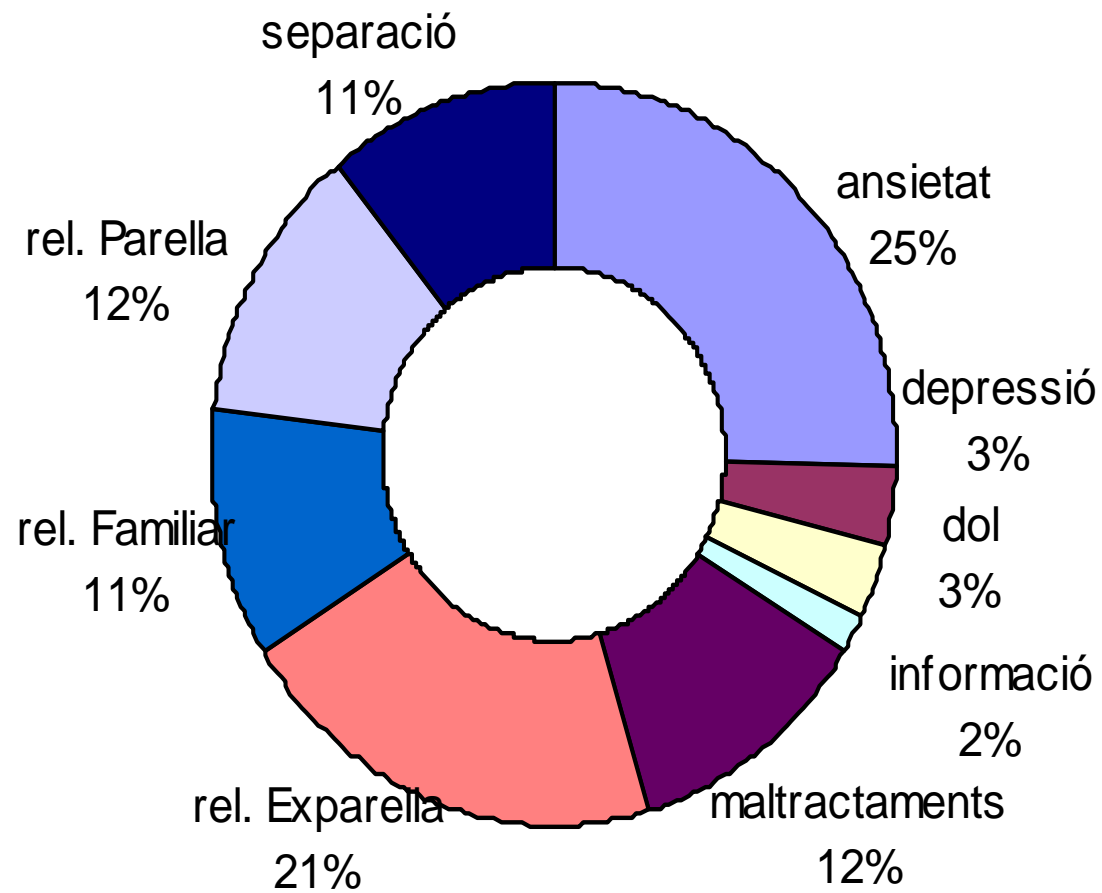
Pla de treball

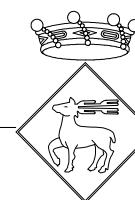


f - maltractament físic ps - maltractament psicològic

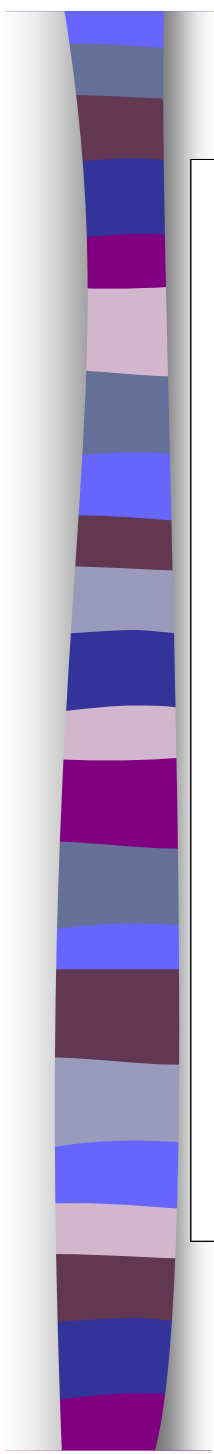
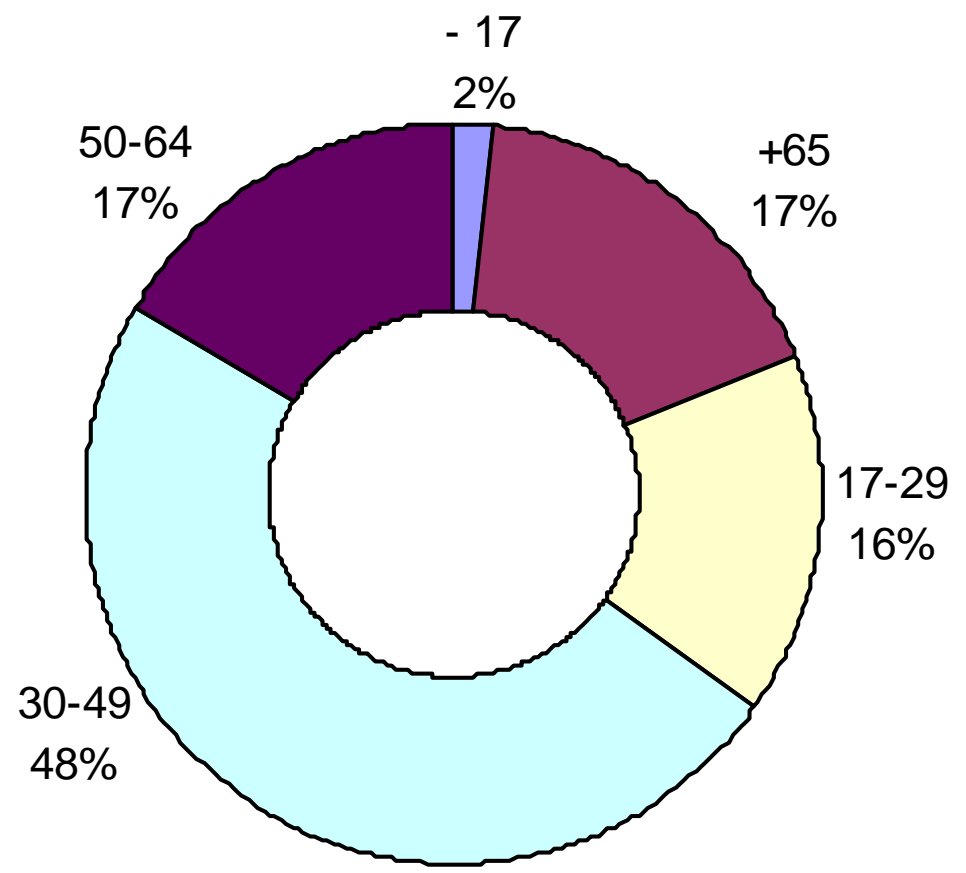


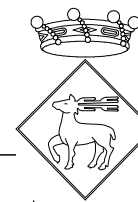
Motiu de consulta



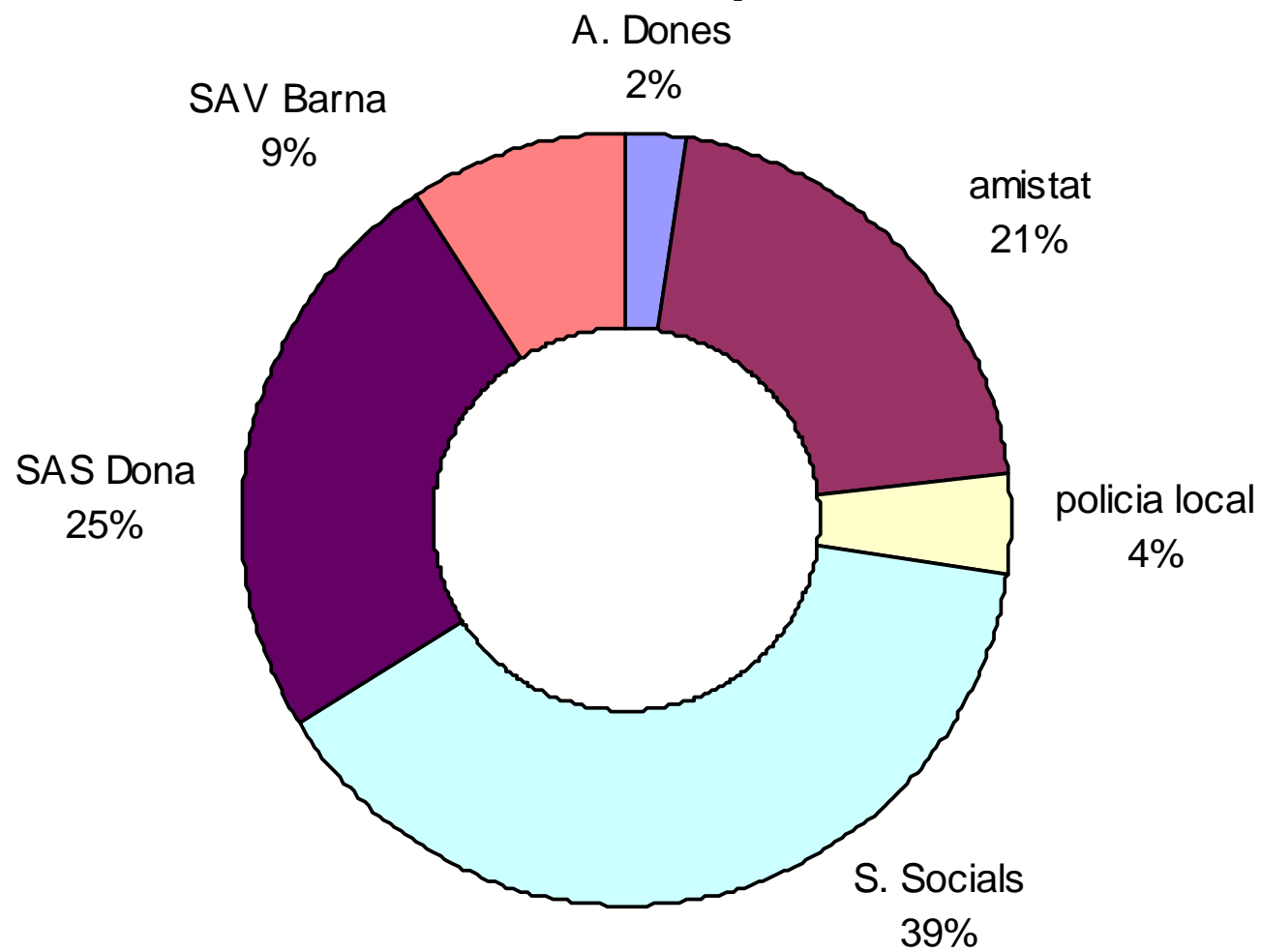


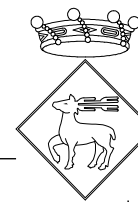
Edat



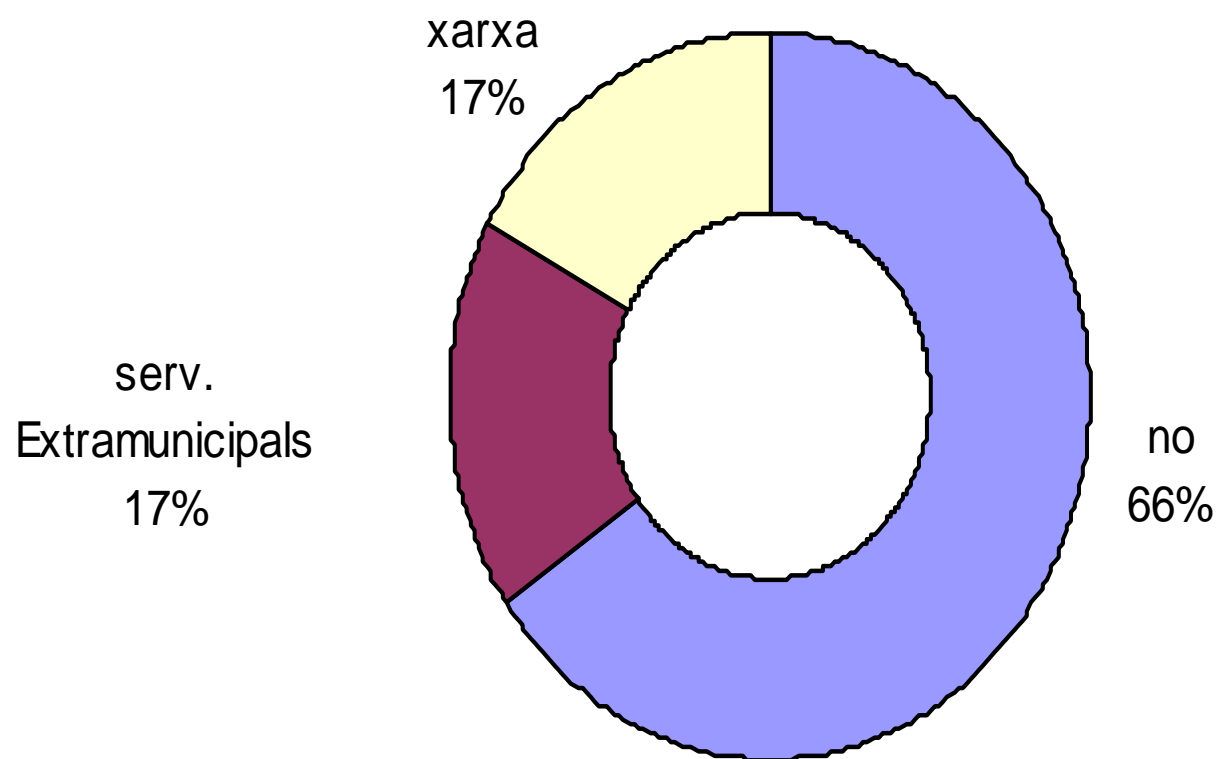


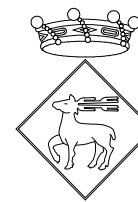
Derivades per





Derivades a altres serveis





Nº de dones ateses servei assessoria jurídica 2005.

S'han realitzat un total de 18 visites:

Edat

7	de 36-45 anys
9	de 46-55 anys
2	de 56-65 anys

Estat civil

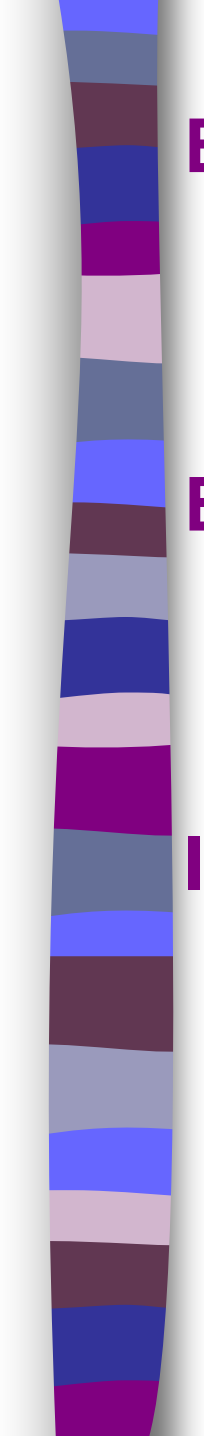
8	casades
6	separades
4	parella de fet

Situació laboral

12	treballen
6	no treballen

Tipus de consulta

50%	tràmits per la separació (el 7% han patit maltractament)
40%	Reclamacions varies sobre pensions d'aliments, règim de visites, etc.
10%	Successions i herències.



En la Cumbre Mundial 2005, los dirigentes mundiales declararon que "el progreso de la mujer es el progreso de todos".

En este Día Internacional de la Mujer, dediquémonos una vez más a demostrar cuán ciertas son esas palabras.

Intentemos garantizar que la mitad de la población mundial ocupe el lugar que por derecho le corresponde en los procesos de adopción de decisiones en el mundo.

Secretario General de la ONU, Kofi Annan