

PLA D'ACTUACIÓ MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE P . A . M . I . G

**UN INSTRUMENT PER A CONÈIXER LA REALITAT DEL
MUNICIPI I DISSENYAR LÍNIES D'ACTUACIÓ**

PERÍODE 2008 - 2010

**Oficina de Promoció de Polítiques d'Igualtat
Dona-Home**

Diputació de Barcelona

ÍNDEX

1. EL PROGRAMA DE CONSULTORIA I ELS PLANS D'ACTUACIÓ	Pàg. 3
2. DEFINICIÓ DEL PLA D'ACTUACIÓ MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE (P.A.M.I.G.)	Pàg. 4
3. OBJECTIUS DEL P.A.M.I.G.	Pàg. 5
4. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DEL P.A.M.I.G.	Pàg. 6
5. FASES I METODOLOGIA D'ELABORACIÓ DEL PLA	Pàg. 7
6. TEMPORITZACIÓ	Pàg. 8
7. COMPONENTS DEL P.A.M.I.G. I ESTRUCTURA DEL DOCUMENT	Pàg. 9
8. BIBLIOGRAFIA RECOMENADA	Pàg. 10
9. ANNEXOS	
ANNEX 1- Objectius operatius i variables d'anàlisi per a la realització de la diagnosi.	Pàg. 11
ANNEX 2- Objectius operatius de les línies del Pla d'Actuació	Pàg. 13

1. EL PROGRAMA DE CONSULTORIA I ELS PLANS D'ACTUACIÓ MUNICIPAL

La **Diputació de Barcelona**, com a institució de segon nivell, té com a finalitat donar suport als municipis de la província en el desenvolupament de les seves polítiques.

El compromís de la Diputació amb les polítiques d'igualtat de gènere s'expressa en el Pla de Mandat 2004-2007 i, concretament, amb l'aprovació del **II Pla d'Igualtat de Gènere 2005-2007**, que té com a primer objectiu estratègic treballar per al disseny, la implementació i l'avaluació de polítiques de gènere i per la transversalitat de gènere a tot el territori.

L'**Oficina de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dona-Home** té com a finalitat potenciar i donar suport al desenvolupament de les polítiques de gènere en l'àmbit municipal.

Aquest **suport** contempla tant **l'assessorament tècnic** com el desenvolupament de **serveis i programes** amb la finalitat d'oferir **eines metodològiques** i **instruments** que ajudin a la implementació de les polítiques d'igualtat de gènere en els municipis.

En aquest sentit, s'impulsa el **Programa de Consultoria** com un instrument que facilita l'anàlisi, la planificació i l'execució de les polítiques d'igualtat. El programa inclou, entre d'altres, la realització de **Plans d'Actuació** que ajudin els governs locals a copsar les seves necessitats i potencialitats i a dissenyar les línies d'intervenció i les actuacions més adients per a desenvolupar les seves polítiques d'igualtat de gènere.

2. DEFINICIÓ DEL PLA D'ACTUACIÓ MUNICIPAL PER LA IGUALTAT DE GÈNERE

El Pla d'Actuació Municipal per a la Igualtat de Gènere (**P.A.M.I.G.**) pretén **projectar una nova perceptiva en les polítiques locals** que permeti **identificar necessitats i problemàtiques de les dones i els homes del territori i apuntar, de manera fonamentada, les línies d'actuació en matèria d'igualtat** com a principi bàsic del desenvolupament democràtic.

El P.A.M.I.G està concebut com un instrument per als ajuntaments que ha de permetre **recollir i analitzar les diferents actuacions municipals en matèria d'igualtat de gènere i definir el conjunt d'objectius i línies estratègiques** sobre les quals incidir en relació a les diferents **dimensions de la desigualtat** existent entre dones i homes. Així, el P.A.M.I.G. requereix de la **implicació de les diferents àrees i/o regidories** de l'ajuntament, en un període de temps concret, que pot coincidir amb una legislatura.

El Pla d'Actuació ha de servir de guia per a la **priorització d'accions que busquin transformar i generar canvis en relació als rols de gènere.**

L'elaboració del Pla d'Actuació és un **procés que implica decisions a diferents nivells:**

- adquisició de compromisos polítics
- assignació de mitjans econòmics i recursos humans necessaris
- visió estratègica
- creació d'estructures i formes de treballar que potenciïn la transversalitat i la horitzontalitat
- lideratge de les regidories específiques de gènere
- compromís públic davant la ciutadania
- participació dels grups de dones del municipi

3. OBJECTIUS DEL P.A.M.I.G

L'objectiu del Pla d'Actuació Municipal per a la Igualtat de Gènere és oferir elements d'**anàlisi de la realitat municipal des d'una perspectiva de gènere (diagnòstic de la situació)** que permeti fer **propostes d'actuació operatives (elaboració del Pla)** per assolir la igualtat entre dones i homes.

El Pla d'Actuació ha d'incloure elements adreçats cap a **la sensibilització, la reflexió, la formació, la recerca i l'acció transformadora.**

Els objectius generals del Pla es concreten en:

- Assolir el **compromís polític** des de l'Ajuntament **per avançar en matèria de polítiques de gènere**, mitjançant el recolzament institucional i l'acceptació del procés d'elaboració del Pla d'Actuació.
- Afavorir la **interacció entre les àrees i organismes autònoms de l'Ajuntament** per tal de promoure la seva participació en el procés de diagnòstic i d'elaboració del pla, i avançar cap a **models de treball transversal** i amb perspectiva de gènere.
- Potenciar la **formació** del personal de l'Ajuntament, i d'altres col·lectius implicats, **a fi d'incorporar la visió de gènere** en tots els serveis, actuacions i programes municipals.
- Aportar **coneixement sobre la realitat del municipi** per tal d'identificar els processos socials que generen o sustenten les desigualtats entre dones i homes. Aquest coneixement ha de servir de **base** per al disseny i desenvolupament del **Pla d'Actuació Municipal per la Igualtat de Gènere.**
- Potenciar el **treball conjunt entre l'ajuntament i la ciutadania**, i especialment, promoure la **participació de les dones del municipi** en el procés de diagnòstic mitjançant la realització de tallers que permetin recollir les seves necessitats, interessos i expectatives, per tal d'apropar les línies institucionals a la realitat de la ciutadania.

4. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DEL P.A.M.I.G.

La Oficina de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dona-Home, per tal d'orientar el model a seguir en l'elaboració dels Plans Municipals d'Actuació, proposa una estructura que, partint d'un model conceptual clar, busca la coherència amb les línies estratègiques del II Pla d'Igualtat de Gènere de la Diputació de Barcelona. Aquestes línies es concreten en:

1. Impulsar les polítiques de gènere
2. Lluitar contra la violència de gènere
3. Fomentar la participació sociopolítica de les dones
4. Promoure canvis en el repartiment de treballs i usos del temps
5. Fomentar la coeducació, la formació i la producció cultural de les dones
6. Incloure la perspectiva de gènere en el disseny de ciutats i territoris
7. Promoure la salut de les dones.

Cada una d'aquestes línies estratègiques identifica un seguit d'**OBJECTIUS OPERATIUS** que a la vegada delimiten unes **ACCIONS** que es portaran a terme durant el període de vigència del Pla d'Igualtat.

5. FASES I METODOLOGIA D'ELABORACIÓ DEL PLA

L'elaboració del **PLA D'ACTUACIÓ** s'estructura seguint **dos fases** consecutives: la **DIAGNOSI** i el plantejament de **PROPOSTES D'ACTUACIÓ**.

1ª FASE :

- **DIAGNOSI** de la realitat del municipi, des d'una perspectiva de gènere, que permeti copsar les diferents necessitats i interessos de dones i homes, i les diferents respostes que s'estan donant, a partir d'analitzar :
 - El context concret en el que es realitza la diagnosi: característiques més significatives del territori i de la població per tal d'identificar quins factors poden estar influent en els rols i estereotips socials sobre dones i homes i quines necessitats se'n poden desprendre.
 - L'estructura i organització de l'ajuntament per tal d'identificar les potencialitats per treballar les polítiques d'igualtat de gènere.

RESULTAT : MAPA DE LA SITUACIÓ

FASE	METODOLOGIA
1ªFase DIAGNOSI i MAPA DE LA SITUACIÓ	CONSTITUCIÓ DEL GRUP DE TREBALL Identificació i compromís de les persones que intervindran en el procés de diagnosi.
	RECOLLIDA DE DOCUMENTACIÓ <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pròpia de l'ajuntament: padró municipal, memòries, informes, organigrames, plans específics... ▪ Fons externes
	ENTREVISTES i/o GRUPS DE DISCUSIÓ <ul style="list-style-type: none"> ▪ Amb persones amb responsabilitat política i tècnica, col·lectius de dones i ciutadania.
	SESSIONS FORMATIVES <ul style="list-style-type: none"> ▪ Adreçada a persones amb responsabilitat política i tècnica per tal d'incorporar la perspectiva de gènere en les diferents àrees o departaments.
	ANÀLISI i INTERPRETACIÓ DE LA INFORMACIÓ <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tractament de les dades recollides amb la finalitat d'obtenir una "radiografia" de: <ul style="list-style-type: none"> ○ Les principals característiques i necessitats de la població diferenciades per sexe. ○ Les mancances i potencialitats de l'Ajuntament per impulsar polítiques d'igualtat de gènere.

Oficina de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dona- Home.

2ª FASE :

- **PROPOSTES D'ACTUACIÓ:** definició del pla d'actuació, d'acord amb el mapa de la situació obtingut, per tal de fomentar i desenvolupar polítiques de gènere des de la transversalitat, que incorpori temporalització, prioritització d'actuacions, recursos, pressupost i avaluació.

RESULTAT : PLA D'ACTUACIÓ MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE

FASE	METODOLOGIA
2ªFase ELABORACIÓ DEL PLA D'ACTUACIÓ MUNICIPAL	CREACIÓ DE COMISSIONS DE TREBALL <ul style="list-style-type: none"> ▪ Constituir comissions de treball per definir les línies del pla i els seus continguts. ▪ Consensuar calendari, funcions i responsabilitats. ▪ Elaborar indicadors per l'avaluació dinàmica del Pla.
	REDACCIÓ DEL DOCUMENT <ul style="list-style-type: none"> ▪ Redacció de l'esborrany. ▪ Elaboració del document del Pla d'Actuació Municipal per a la Igualtat de Gènere. ▪ Aprovació per ple del Pla.
	PRESENTACIÓ I DIFUSIÓ DEL PLA <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentació política i tècnica. ▪ Presentació als grups de dones i a la ciutadania.

6. TEMPORITZACIÓ

El procés d'elaboració del Pla té una durada aproximada de **sis mesos**, no obstant això la grandària del municipi condicionarà la durada final del procés.

Nº de habitants	Durada del procés
Menys de 5.000 habitants	3 - 4 mesos
Entre 5.000 i 20.000 habitants	5 - 6 mesos
Més de 20.0000 habitants	6 - 8 mesos

Oficina de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dona- Home.

7. COMPONENTS DEL P.A.M.I.G. I ESTRUCTURA DEL DOCUMENT

El Pla d'Actuació Municipal per la Igualtat de Gènere hauria de tenir els següents continguts:

Marc de Referència: marc legal i conceptual que justifica la necessitat de les polítiques públiques d'igualtat de gènere.

Principis i Metodologia del Pla: descriu els trets identificadors del procés de treball i les pautes a seguir en la seva aplicació.

Mapa de la realitat del municipi i de les accions desenvolupades en el marc de les polítiques d'igualtat de gènere.

Objectiu general del Pla: defineix cap a on es dirigeix el Pla sense que necessàriament impliqui el mateix termini de temps que les accions concretes del Pla.

Línies Estratègiques: són les grans línies d'actuació dividides per temàtiques per aconseguir els objectius plantejats.

Objectius específics del Pla: defineix els compromisos de canvi que s'adopten per al desenvolupament del Pla, en coherència amb les línies estratègiques prioritzades i l'objectiu general. Aquests objectius s'han de poder avaluar.

Accions o activitats: són el conjunt d'accions que es planifiquen per tal d'assolir els objectius establerts.

Resultats previstos: defineixen el que es vol aconseguir de forma concreta. Fan referència a les conseqüències esperades de les accions que es portaran a terme.

Indicadors d'avaluació del Pla: són els instruments per mesurar el procés i/o els resultats de les accions. Existeixen indicadors de diferents tipus i els utilitzarem en funció de la naturalesa d'allò que volem mesurar.

Recursos destinats al Pla: són els mitjans econòmics, recursos humans, infraestructures... que es preveuen mobilitzar en la gestió del Pla.

Temporització del Pla: defineix el temps durant el qual s'aplicaran les accions concretes del Pla. Es solen definir Plans de dos a quatre anys.

PROPOSTA DE MODEL DE DOCUMENT OPERATIU

LÍNIA ESTRATÈGICA					
OBJECTIUS GENERALS I ESPECÍFICS	ACCIONS	INDICADORS D'AVALUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORITZACIÓ	PRESSUPOST

8. BIBLIOGRAFIA RECOMENADA

- Avantprojecte de Llei dels drets de les dones per a l'eradicació de la violència masclista. Generalitat de Catalunya. 17 de juliol de 2007.
- Bones Pràctiques i Auditoria de Gènere. Instruments per a polítiques locals. Diputació de Barcelona. Oficina Tècnica del Pla d'Igualtat. 2003.
- Ciudades para convivir. Red URB-AL 12. Diputació de Barcelona. 2004.
- Documento Marco para la Gestión de Políticas Locales de Igualdad y Guía para Elaborar Planes Locales de Igualdad. Federación Española de Municipios y Provincias. Área de Igualdad. Madrid. 2006.
- Estadístiques sota sospita. Proposta de nous indicadors des de l'experiència femenina. Generalitat de Catalunya. Institut Català de les Dones. 2007.
- Estudio sobre la conciliación de la vida familiar y la vida laboral: situación actual, necesidades y demandas. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Secretaría General de Políticas de Igualdad.
- Guia per al disseny i per la implantació d'un pla d'igualtat d'oportunitats als ajuntaments. Generalitat de Catalunya. Institut Català de les Dones. 2007.
- Guía para identificar la pertinencia de género. Junta de Andalucía. Instituto Andaluz de la Mujer. 2005.
- Indicadores de Diagnóstico, Seguimiento, Evaluación y Resultados. Elementos conceptuales para su definición y aplicación. Departamento Nacional de Planeación. Banco Interamericano de Desarrollo. 1996.
- Informe de la Comisión al Consejo, al Parlamento Europeo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones sobre la igualdad entre hombres y mujeres. 2007.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Mainstreaming de Género: Conceptos y Estrategias Políticas y Técnicas. Mónica Dávila Diaz. Universidad de Oviedo. 2004.
- Planejament urbanístic, espais urbans i espais interiors des de la perspectiva de les dones. Generalitat de Catalunya. Institut Català de les Dones. 2005.
- Planificant. Propostes metodològiques d'elaboració de plans d'igualtat locals. Diputació de Barcelona. 2002
- Repensar les Polítiques de Gènere des de l'Àmbit Local. Institut de Ciències Polítiques i Socials. Barcelona. 2005.
- Resolució ASC/437/2007, de 5 de febrer, per la qual es dóna publicitat a l'Acord de Govern de 14 de març de 2006, relatiu a la producció i el desenvolupament d'estadístiques desagregades per sexes. DOGC núm. 4829.
- II Pla d'Igualtat de Gènere 2005-2007. Diputació de Barcelona. 2005.

ANNEX 1: Objectius operatius i variables d'anàlisi per a la realització de la Diagnosi.

CONTEXTUALITZACIÓ : POBLACIÓ I LLARS	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Situar l'auditoria en el context concret en el que es realitza. Analitzar els aspectes demogràfics i de tipologia de llars més significatius per tal d'identificar quins factors poden estar influïent en els rols i estereotips socials sobre dones i homes. Incorporar de forma transversal en el procés d'anàlisi els criteris de cicle vital, posició socioeconòmica i identitat cultural de la ciutadania.
VARIABLES D'ANÀLISI	<ul style="list-style-type: none"> Composició i dinàmica de la població. Estructura de les Llars.
LÍNIA 1 IMPULS DE LES POLÍTIQUES DE GÈNERE	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Recollir i analitzar l'estructura i funcionament de l'Ajuntament per tal de visibilitzar les polítiques d'igualtat que s'apliquen a la pròpia organització. Conèixer les accions positives o mesures específiques en polítiques de gènere que es desenvolupen per part de l'Ajuntament, així com evidenciar possibles necessitats. Conèixer la cultura de treball institucional per analitzar i enfortir les vies de treball transversal.
VARIABLES D'ANÀLISI	<ul style="list-style-type: none"> Paritat a l'Ajuntament. Conciliació de la vida laboral i familiar. Cultura de treball: estils i valors predominants. Compromís institucional amb les polítiques d'Igualtat. Transversalitat de gènere en les polítiques locals. Benestar i qualitat de vida de la població.
LÍNIA 2 VIOLÈNCIA DE GÈNERE	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Conèixer els serveis i/o les accions desenvolupades des de l'ajuntament en l'abordatge de les violències de gènere. Visibilitzar possibles situacions de vulnerabilitat que puguin estar patint les dones.
VARIABLES D'ANÀLISI	<ul style="list-style-type: none"> Incidència de la violència de gènere (desglossada per edats, llocs de procedència, existència o no de filles i fills, nivell socioeconòmic i distribució geogràfica). Grau d'eficàcia de les accions, serveis i/o recursos oferts a la població.
LÍNIA 3 PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA DE LES DONES	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Conèixer les característiques de la participació de les dones dins el municipi (grups, associacions, altres formes de participació...). Evidenciar les necessitats i interessos que expressen les dones.
VARIABLES D'ANÀLISI	<ul style="list-style-type: none"> Participació política de les dones. Participació ciutadana en la gestió municipal. Participació social i associacionisme.

Oficina de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dona- Home.

LÍNIA 4 REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Visibilitzar les possibles situacions de desigualtats entre homes i dones en el mercat de treball. ▪ Conèixer i avaluar, des de la perspectiva de gènere, els recursos i programes municipals de foment de l'ocupació. ▪ Aportar elements d'anàlisi per potenciar actuacions que promoguin la conciliació de la vida personal, laboral i familiar i la corresponsabilitat de tots els agents socials en les tasques de cura.
VARIABLES D'ANÀLISI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Taxes d'ocupació, taxes d'atur, condicions laborals (tipus contractació, salaris...). ▪ Inserció laboral a través de programes de foment a la ocupació. ▪ Repartiment dels temps i dels treballs entre homes i dones. ▪ Mesures de conciliació de la vida personal, laboral i familiar.
LÍNIA 5 COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I PRODUCCIÓ CULTURAL DE LES DONES	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analitzar els nivells i les característiques de la formació de la població i les possibles desigualtats per raó de gènere. ▪ Analitzar la oferta educativa i formativa del municipi des de la perspectiva de la coeducació. ▪ Conèixer les aportacions culturals de les dones del municipi, i/o evidenciar la seva presència com a creadores actives de cultura.
VARIABLES D'ANÀLISI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formació de la població. ▪ Coeducació en els Centres docents, projecte educatiu de ciutat, projecte d'entorn... ▪ Paper històric de les dones, festivitats i tradicions culturals...
LÍNIA 6 PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL DISSENY DE LA CIUTAT I EL TERRITORI	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analitzar el disseny del municipi, fent evident la necessitat de relacionar els espais amb els usos que en fan les persones. ▪ Veure en quin grau la organització del municipi i dels seus serveis i equipaments tenen presents les necessitats de les dones.
VARIABLES D'ANÀLISI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aspectes urbanístics més rellevants (zones comercials, zones d'esbarjo, enllumenat públic, seguretat ciutadana...). ▪ Transports i desplaçaments (principals recorreguts, horaris, freqüència...). ▪ Habitatges (condicions, emplaçament, serveis...).
LÍNIA 7 PROMOCIÓ DE LA SALUT DE LES DONES	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evidenciar possibles desigualtats en la salut física i mental d'homes i dones i les diferents respostes dels serveis de salut. ▪ Conèixer el mapa de recursos sanitaris i el seu funcionament per tal d'afavorir una reflexió que promogui la salut integral de les dones, tenint en compte les seves necessitats específiques i el seu cicle vital.
VARIABLES D'ANÀLISI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prevalença de les diferents malalties físiques i mentals en dones i homes. ▪ Comportaments de risc de dones i homes. ▪ Atenció a la salut sexual i reproductiva. ▪ Programes de salut, prevenció, sensibilització...

Oficina de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dona- Home.

ANNEX 2: Objectius operatius de les línies del Pla d'Actuació.

LÍNIA 1 IMPULSAR LES POLÍTIQUES DE GÈNERE	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Promoure el compromís institucional per part de l'Ajuntament per promoure les polítiques d'igualtat de gènere i per incorporar la perspectiva de gènere en totes les seves actuacions. Implicar les diferents àrees o departaments de l'Ajuntament en l'elaboració i la implementació del Pla d'Igualtat per tal que es pugui realitzar amb la màxima transversalitat i suport polític, i amb els recursos tècnics i econòmics més adients.
LÍNIA 2 LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Difondre el marc competencial actual en relació a la violència de gènere per tal que l'Ajuntament assumeixi la seva responsabilitat tant pel que fa a l'atenció, com a la prevenció i sensibilització social. Elaborar i promoure eines per lluitar contra la violència de gènere des del món local i donar una atenció adient a les dones que han patit o pateixen violència.
LÍNIA 3 FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA DE LES DONES	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Potenciar la incorporació de les dones en tots els nivells de responsabilitat i presa de decisions, afavorint espais institucionals que afavoreixin llur participació (consell de dones, de ciutat...). Promoure l'associacionisme de les dones i la seva participació com agents socials i polítics en tots els àmbits (cultural, polític, social i econòmic).
LÍNIA 4 PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Promoure polítiques que facilitin canvis estructurals en l'organització dels temps i els models de producció i reproducció. Proposar actuacions que potenciïn la conciliació de la vida personal, laboral i familiar i la corresponsabilitat en tots els àmbits de la vida, tot facilitant l'accés i manteniment de les dones en el món laboral sense discriminacions.
LÍNIA 5 FOMENTAR LA COEDUCACIÓ, LA FORMACIÓ I LA PRODUCCIÓ CULTURAL DE LES DONES	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Formular propostes per la coeducació i l'educació en valors per tal de promoure la igualtat en tots els nivells educatius, i en els sistemes reglats i no reglats. Fomentar la presència de les dones com a creadores actives de la cultura i visibilitzar les seves aportacions.
LÍNIA 6 INCLOURE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL DISSENY DE CIUTATS I TERRITORIS	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Potenciar una cultura institucional vers el disseny, la planificació, i l'organització del municipi que integri la perspectiva de gènere. Aportar propostes que afavoreixin la sostenibilitat dels espais i equipaments municipals i que responguin a les necessitats de les persones.
LÍNIA 7 PROMOURE LA SALUT DE LES DONES	
OBJECTIUS OPERATIUS	<ul style="list-style-type: none"> Promoure espais de reflexió, recerca i formació per tal de millorar l'atenció envers la salut de les dones.